

Octobre 2016

Synthèse de la réflexion « Quelle Asvalis pour l'avenir ? »

Le présent document résume les éléments ressortis des différentes séances. Il ne peut prétendre à relater la richesse des apports individuels et de la réflexion ensemble mais tente de mettre en évidence les points qui nécessitaient une clarification.

Les finalités de l'Asvalis

L'Asvalis vise la promotion du modèle systémique et de la thérapie familiale en Valais et au-delà. C'est également un espace qui favorise la mise en lien des personnes intéressées et utilisant ce modèle, que ce soit au sein du comité, des membres ou plus largement auprès des professionnels et des publics cibles concernés.

Par l'organisation de journées au sein d'organismes à chaque fois différents, l'Asvalis crée du lien en faisant venir les participants au cœur d'institutions valaisannes et, bien entendu, amène le modèle au sein de ces organismes.

L'Asvalis s'inspire de valeurs de respect, de créativité, d'inventivité, de pluridisciplinarité, d'équité.

Formation et Asvalis

L'Asvalis n'est pas un organe de formation ni de certification.

L'Asvalis organise des conférences, des journées de formation ou des formations continues sur plusieurs jours. Par cette action, elle rend accessible la formation en Valais et donne une visibilité au modèle. Elle permet de tisser des liens, parfois durables, avec des formateurs qui peuvent ensuite être sollicités par des organismes valaisans. La formation soutient clairement la promotion du modèle et de ses différentes approches. L'axe de la formation constitue une des motivations principales du comité et des membres.

L'Asvalis remet des attestations de participation. Il n'est pas de son ressort de se préoccuper de leur validation dans un processus de reconnaissance de titre. Dans la mesure de ses moyens, l'Asvalis donne à ses attestations une forme compatible à ces processus. Il appartient cependant aux personnes de défendre leur certification.

L'Asvalis veille à offrir des temps de formation avec des interlocuteurs compétents, reconnus, variés, soutenant la pluridisciplinarité, ouvrant à des approches novatrices et rigoureuses.

Organisation et fonctionnement de l'Asvalis

Au vu de la dimension conséquente de l'Asvalis, il est désormais important d'avoir une organisation et une certaine efficacité dans nos pratiques et durant les réunions de comité sans quoi un sentiment d'insatisfaction peut se ressentir.

On observe deux fonctions identifiées :

La présidence :

Avec le soutien des membres, elle assure le pilotage, l'animation des séances, la stimulation, le suivi de l'agenda annuel, la préparation et la gestion de l'ordre du jour des séances et des AG. La présidence veille à l'avancement des projets gérés par les groupes afin de respecter les délais. A ce jour, la personne qui remplit cette fonction prend également part aux séances du comité Asthéfis sauf si un autre membre se propose.

Le trésorier :

Il s'agit d'une fonction opérationnelle et non décisionnelle. La gestion du budget et des comptes est soumis aux décisions du comité, respectivement des membres de l'Asvalis.

La question de la vice-présidence et de son utilité a été survolée mais pas clarifiée.

Le comité doit intégrer la pluridisciplinarité en son sein. Ses membres sont attentifs à leur disponibilité pour réaliser des tâches et garantir leur présence aux séances, notamment pour une répartition équilibrée du travail. Il est ouvert à des personnes non-formées mais intéressées par la promotion du modèle. La moitié au moins de ses membres doit être formée. Lors du départ annoncé d'un membre, la question de sa succession est évoquée en équipe prenant en compte les compétences utiles et le champ professionnel notamment. Il est ensuite déterminé un membre du comité qui approche la personne.

Nous souhaitons privilégier une organisation par Projet plutôt que par commission. Les personnes intéressées par un projet, souhaitant créer un projet, ayant des compétences dans le registre du projet, se constituent en groupe. Ce dernier gère ensuite l'élaboration du projet en informant le comité de son avancement.

Au sein du comité, il est utile de laisser chaque année un espace pour estimer les mouvements à venir, les fins de mandat et anticiper les successions.

Pour faciliter l'accès aux séances pour tous les membres du comité, les séances peuvent se dérouler à différents endroits géographiques.

Le comité est mu par des valeurs de confiance, de convivialité, de souplesse, de solidarité et de collégialité et souhaite impérativement garder sa pluridisciplinarité.

Liens avec l'Asthéfis

L'Asvalis s'interroge sur son appartenance à l'Asthéfis, ne se reconnaissant pas dans la ligne de l'Asthéfis, ligne dont les contours sont peu clairs ou semblent avoir quelque peu dérivé avec le temps. Le comité ne souhaite pas que la réalisation des tâches de l'Asvalis soit préteritiée par des demandes de l'Asthéfis qui l'éloignent de sa mission première, à savoir la promotion de la pensée systémique.

L'Asvalis demande à l'Asthéfis de se positionner quant à sa propre mission, son identité et sa raison d'être. Pour l'heure, il est difficile pour le comité d'adhérer à un projet peu clair, actuellement surtout orienté sur des aspects corporatistes ou de reconnaissance des titres.

Projets et réflexion à mener au comité

- Formation longue avec Jean Van Hemelrijck
- Formation courte
- Espace d'analyse de pratique
- Mandats et renouvellement du comité
- Forme de l'AG / présentation de projets valaisans
- Films (social, humanitaire...)
- Art, formes d'expression
- Informations diffusées par l'Asvalis notamment sur le mail ou le site (quoi, évalué par qui,...), clarifier les modalités.

Et tout ce qui ne peut être résumé

Rire, faire rire, boire un coup, manger, rencontrer, écouter, partager, réfléchir systémique, militer, échanger, orienter, informer, faire connaître, inventer, découvrir, imaginer, déconstruire, reconstruire, rêver, inviter.....

Pour la synthèse, Xavier et Jacques